

# 大同メタル工業株式会社 行動計画

大同メタル工業は、多様な人材活躍推進の取組みの一環として、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（通称、女性活躍推進法）に基づき、行動計画を策定致しました。

当社では様々な働き方を認め、多様な人材がその個性と能力を十分に発揮し活躍できる職場づくりを目指して取り組んでおります。

さらに、女性がより活躍できる雇用環境の整備を今後も行い、各種活動を推進していきます。

## 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 総合職採用に占める女性応募者、ならびに採用数が少ない。
- (2) 両立支援制度の周知が不十分である。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

### 目標1：

総合職採用における女性比率を、事務系20%、技術系10%以上にするを目指す

#### <取組内容>

- 平成28年4月～
  - ・求職者向けの会社ホームページの内容の充実をはかる
  - ・配偶者の転勤等の理由で離職する社員の再雇用制度（ジョブリターン制度）を導入する

### 目標2：

育児と仕事の両立、職場環境と風土の醸成をはかる

#### <取組内容>

- 平成28年4月～
  - ・意識調査による現状把握と課題分析を行う
  - ・利用可能な両立支援制度に関する周知をはかる
- 平成29年4月～
  - ・講演会等の意識啓発施策を実施し、女性が活躍しやすい職場風土醸成をはかる
  - ・両立支援制度の利用促進およびサービスの充実をはかる

以上